

MÓDULO 1

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

Presentación:

Liderazgo e Influencia

“Porque personas muy inteligentes y capaces de solucionar problemas complejos, ante determinadas situación son incapaces de tomar una decisión”

Citado por D.Golman

Líder es la persona capaz de ejercer influencia en otros para dirigirlos y guiarlos efectivamente hacia el logro de objetivos y metas.

En lo que respecta a liderazgo, intentaremos describir sintéticamente el modelo situacional, utilizado por los emprendedores exitosos.

Este se apoya en los siguientes supuestos:

- En una importante medida, el liderazgo es un “servicio” que el Emprendedor “brinda” a la gente.*
- No existe un estilo único de liderar que pueda considerarse el mejor, pero si existe un estilo óptimo para cada situación.*
- Las características de cada colaborador en cada situación son diferentes y cambiantes. Si cambia la situación, el líder es el que debe cambiar su comportamiento.*
- El liderazgo no es un don divino, es una actividad que se relaciona con prácticas y actitudes que pueden aprenderse con un entrenamiento adecuado.*

En síntesis: El líder debe aprender a comprender la situación en la que está el colaborador y desarrollar su acción de acuerdo a los requerimientos de este y su espacio vital.

Esta competencia exige poner en marcha los siguientes comportamientos:

- Entender la situación de las personas.*
- Adecuar el comportamiento a lo que requiere cada situación.*
- Orientarse hacia la eficiencia eficientemente, aún cuando el estilo requerido no sea el que más se aproxime a sus características.*

Otro tema importante, es el concepto de Inteligencia Emocional.

Dos preguntas clásicas:

1: Líder, se nace o se hace?

2: Qué entendemos por inteligencia emocional? Se aprende?

Trabajo en Equipo:

Equipo: *“Las lenguas antiguas no disponen de ningún término para designar una asociación de pocas personas que persiguen objetivos comunes.”*

*La palabra **grupo** parece derivar del italiano “gropo” que significa nudo. También podría originarse en un vocablo germano occidental “kruppa” que daba la idea de círculo. El sentido de nudo da la idea de cohesión, y el de círculo, de reunión.*

La palabra “equipo” procede del escandinavo “skip”, que significa barco, y del francés “équipage”, término que designa a la tripulación, en

el sentido de un equipo de personas bien organizadas para el trabajo de navegación, esto alude al trabajo entre personas coordinadas para un mismo fin.

Preguntas que nos hacemos:

- 1: Grupo es igual a equipo?*
- 2. Un equipo estándar es igual a uno de alto desempeño?*
- 3: Qué entendemos por influencia (Poder)?*

Duración: 16 horas

PROGRAMA MÓDULO 1

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO

Dirigido a:

Todas aquellas personas que deseen adquirir principios básicos sobre liderazgo a fin de desarrollar estrategias exitosas de conducción.

Objetivos:

Al finalizar esta actividad el cursante estará en condiciones de identificar los distintos estilos de liderar y de elegir el más adecuado en función de cada situación.

Contenidos:

- *Liderazgo, el concepto de líder.*
- *La función del líder en las organizaciones.*
- *Dilemas en el liderar, teorías del liderazgo.*
- *La estrategia situacional del conducir.*
- *El esquema del Hersey y Blanchard.*
- *Relación entre poder y liderazgo.*
- *Los grupos y equipos, el rol del líder.*
- *Reseña de los equipos de alto rendimiento.*

Metodología: *Activa, con planteo de casos y actividades lúdicas.*

Duración: *16 Horas.*