

SÍNTESIS

Taller Online

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

1. El liderazgo transformacional surge a partir de James Mac Gregor Burns y Bernad M. Bass, que describieron una serie de cualidades que conformaban un tipo de liderazgo empresarial que se comenzaba a valorar más en el mundo de la empresa. Se trataba del concepto de liderazgo transformacional.
2. Definición Proceso común de líder y trabajadores para avanzar a un nivel más alto de la moral y la motivación. Es una transformación que produce cambios significativos en la empresa y en las personas que la conforman.
3. Las 4 dimensiones del Liderazgo Transformacional Liderazgo Transformacional

Cada dimensión es un módulo on line de 3 horas de duración

3.1 INFLUENCIA IDEALIZADA

3.2 MOTIVACIÓN INSPIRADORA



3.3 CONSIDERACIÓN INDIVIDUAL


3.4 ESTIMULACIÓN INTELECTUAL


SÍNTESIS DE CONTENIDOS

Modelo de liderazgo transformacional. Este modelo propone un tipo de líder que ofrece extraordinaria motivación al apelar a los ideales y valores morales de sus seguidores e inspirarlos a adoptar nuevas maneras de pensar en los

problemas. La influencia de los líderes transformacionales reside en su capacidad para inspirar a los demás con sus palabras, visiones y actos.

- **Ventajas y desventajas**
Ventajas: Desarrollo de habilidades sociales El líder es un ejemplo a seguir Aumento de la autoestima de los trabajadores, lo que supone mayor productividad y mayores beneficios Menores costes porque no es necesario rotar o sustituir trabajadores 
Mayor probabilidad de haber nuevas y mejores iniciativas 
Aprendizaje corporativo
- **Desventajas:** Asume que hay motivación por parte del trabajador. Los resultados son visibles a largo plazo. No todos los líderes pueden ser transformadores. Carece de detalles de aplicación. Hay un gran potencial de abuso ya que no siempre se utiliza moralmente.

¿Qué hacen diferente los Líderes Transformacionales? Se transforman a sí mismos. Trabajan todos los días para evolucionar como líderes. Transforman a quienes les rodean. Desarrollan otros líderes, crean valor para las personas. 
Transforman a la organización, a la comunidad y al mundo. En una frase: Los líderes transformacionales cambian el estado de las cosas.

En resumen, los Líderes Transformacionales: Se consideran a sí mismos como agentes de cambio. Son visionarios con un alto nivel de confianza en su intuición. Conciben y articulan nuevas oportunidades para la organización. 
Inspiran a los seguidores hacia la excelencia. Lideran con el ejemplo.

8: Metodología:

Si es presencial: Interactiva, con planteo de casos y ejercicios

Si es on line: 4 módulos de 3 horas de duración cada uno

Capacitación a cargo de: Rubén Miguel Gonzalo y Máximo Giordano